襄阳（国家）高新区产业学院

在全国率先开展政府主导的产业学院建设，我校在襄阳高新区管委会的主导下，校企通过契约深度融合，政、校、企共同建设襄阳（国家）高新技术产业开发区先进制造产业学院，以政、校、企、行联合培养技术技能型人才项目为载体，以园区现代学徒制改革为重点，以共建园区学习中心、培育产教融合型企业，打造产业教授、共建协同创新中心等为抓手，不断完善产业学院运行体制机制，推动产业学院实质化运作，为襄阳汽车产业发展提供人才资源保障，同时满足学校和园区内联合培养、员工培训、学历提升、学生实习实训、技术研发与技术革新等要求。

附件 1：建设方案

附件 2：批复文件

附件 3：新闻报道

附件 1：建设方案

襄阳（国家）高新技术产业开发区
先进制造产业学院建设方案

2019 年 5 月，襄阳职业技术学院与襄阳高新区管委会就共建襄阳（国家）高新技术产业开发区现代制造产业学院达成一致意见，2019 年 10 月首届 219 名定向培养学员入学，2019 年 12 月，产业学院正式挂牌成立。

2020 年 5 月，我校“双高”建设方案通过教育部审核，正式开展建设，襄阳（国家）高新技术产业开发区先进制造产业学院建设是其中的一个重点项目，也是推进襄阳市产教融合城市试点工作的一个重要抓手，为更好的推动此项工作的顺利实施，特制定本方案。

一、建设思路与目标

在襄阳高新区管委会的主导下，校企通过契约深度融合，政、校、企共同建设襄阳（国家）高新技术产业开发区先进制造产业学院，以政校企行联合培养技术技能型人才项目为载体，以园区现代学徒制改革为重点，以共建园区学习中心、培育产教融合型企业、打造产业教授、共建协同创新中心等为抓手，以完善产业学院运行体制与机制推动产业学院实质化运作，为区域经济发展提供人才资源保障，成为能满足学校和园区内定向培养、员工培训与学历提升、学生实习实训、技术研发与技术革新等要求的产业学院典范。

二、主要建设内容

1.产业学院体制与机制建设

（1）成立产业学院理事会

在产业学院筹备工作领导小组的基础上，成立由政校企行代表组成的产业学院理事会，负责对产业学院办学中有关专业设置、专业群和专业建设、培养方案制订、课程建设、“双师双能型”教师队伍建设、行业企业专兼职教师选派、校内外实验实习实训基地建设等重大问题进行审议、决策、检查、指导、咨询、监督和协调。

理事会设立理事长两人（学校领导和高新区政府领导各一人兼任），副理事长两人（学校和政府各一人），理事若干人（契约企业代表），秘书长一人（学校人员兼任）。

可以聘任高校、政府、行业企业的知名人士担任名誉理事。每一届理事会任期三年。理事会每学期至少召开一次会议，实行月报制度和重大事项审批制度。

（2）实行理事会领导下的院长负责制

产业学院设院长 1 名，由襄阳职业技术学院汽车工程学院院长兼任，向理事会实行月报制度和重大事项审批制度；名誉院长 1 名，聘请行业领军人才担任；常务副院长 1 名，由襄阳职业技术学院汽车工程学院选派；副院长若干名，由契约企业选派。产业学院下设综合办公室（校企合作办公室），并配备专职管理人员负责产业学院的校企合作工作，建立周会制度、经费使用制度、企业导师聘用制度、产业学院院长聘用管理办法等基本工作制度，探索校企合作新模式和新路径，真正实现四方联动、四方共赢。

2.招生招工一体机制建设

（1）规范政校企行联合培养计划审定流程

学校每年组织对园区制造业深入开展较大范围人才规模需求调研和人才质量需求调研，提出政校企行联合培养的专业、对应企业与岗位、学生人数、培养标准等建议，形成园区制造业人才需求调研报告，报高新区政府审定。

高新区政府根据产业发展需要，遴选合适的产教融合型企业和行业领军企业，出台政校企行联合培养实施方案，明确招生对象、支持政策等。

（2）校企联合开展多种形式的招生招工

政校企共同制定招生招工实施方案，明确“招生即招工、入校即入厂、校企联合培养”的原则，开展招生招工宣传；会同行业领军企业共同设计、实施招考方案，有针对性地开展单独招生工作。

招生招工的形式可采取如下四种形式：一是针对应届和往届中职生采取自主招生，对接企业具体生产岗位，采用双元培养，构建中高职人才培养衔接体系；二是对已招入学校的学生从二年级开始采取定向培养的模式，企业和学生进行双向选择，企业介入定向班的人才培养，校企双方交替的现代学徒制；三是在企业已有员工中招收有愿意且符合自主招生条件的企业员工，提升员工综合素质和理论能力，更好的为企业服务。

（3）优化三方契约，确保各方利益

不断优化学校、企业、学生三方签订的三个协议，以契约保证利益相关方履行职责，使园区行业定向培养能够顺利实施。

一是校企签订现代学徒制人才培养协议，明确双方权责和培养标准；

二是企业和学生签订用工协议，明确学徒的归属、待遇、上岗标准和其应履行的义务；

三是学生与学校签订现代学徒制培养协议，明确学徒的管理与评价、毕业标准等。

3.实施园区现代学徒制人才培养模式改革

（1）校企“互融互通”，优化课程体系和课程内容

依据园区制造业人才需求调研报告，学校联合行业领军企业开展毕业标准和上岗标准融合调研，确定校企分别应承担的育人内容。在此基础上，校企共同制定人才培养方案，共同实施培养过程、共同评价培养质量，对人才培养规格、课程体系、教学内容、教学方式和学生学业考核评价方法等进行重构，实现专业群与产业群、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程对接。

借鉴德国“双元制”工学交替经验，考虑企业生产特点和专业技能证书需求情况，统筹设计企业培训计划、校内教学方案与证书学分置换标准，优化课程体系；推动课程内容与职业标准对接，建设一批校企合作课程；与行业企业共同实施以解决实际问题为导向和以学生为中心的启发式、合作式、项目式教学模式；改革实践教学内容、方法和手段，把行业企业技术革新项目作为应用型人才培养的重要载体，把行业企业的一线需要作为毕业设计选题来源。

（2）“工学交替”、“半工半读”，校企双主体育人

实施“工学交替”的教学组织模式。学徒每周固定时间在企业和学校之间交替学习和工作（半工半读），在学校提升专业理论和专业基础技能，在企业原岗位或上下游岗位工作，将学校所学知识运用于实际生产，将企业工作与校内教学有机衔接，交替实施，实现工学结合，知行合一，确保毕业生即插即用。

契约企业全程参与人才培养过程，实现校企双主体育人。因为契约的存在，学徒具有学生和员工双重身份、双重职责，企业具有育人和生产的双重任务，因此需要通过“工学交替”来实现，而这种交替，既解决了企业用工难问题，也解决了学生实践教学不足问题，大幅提高企业参与育人的积极性。

（3）打造“双导师”教师教学创新团队

实施校企双导师管理，按照“德能技法”（品德、能力、技能、教法）四个方面制定校内导师和企业师傅的选拔、培养与考核标准。

加大校内导师转型力度，有计划选送专任教师到产业学院成员企业接受培训、挂职

工作和实践锻炼。加强教师分类管理，改革教师评价体系，合理设置不同类型的教师岗位，引导教师向“双师型”转变。

完善“双师型”专兼职教师引进、认证与使用机制，引进行业企业资深专家、技术骨干和管理专家担任专兼职教师，聘请产业学院成员企业高级工程技术人员作为企业导师为学生授课。

4.建设高新区学习中心

在高新区管委会的主导下，选择合适的区域，政、校、企共同投入教学设施和生活设施，建设具备教学、培训、鉴定、技术研发与技术革新等功能，能满足学生在实习、实训过程中的住宿、生活要求的学习中心。初步规划建设多媒体教室 6 个，学员宿舍 15 间，能同时满足 300 人教学，60 人住宿要求。

高新区负责落实场地和解决租金减免问题，学校负责教学和生活设施以及场地装修，企业负责使用中的维护，水电费实行谁使用谁支付的原则，对于投入设备和资金的企业优先保证使用。

5.培育产教融合型企业

借襄阳市建设产教融合试点城市契机，根据产教融合型企业的 6 个条件，拟与航宇公司、东风旅行车、襄轴、骆驼、中航精机、江山重工、航天四十二所等企业合作培育产教融合型企业。

具体建设内容有：（1）共建产教融合实训基地；（2）开展现代学徒制定向培养；（3）打造“双导师”教师教学创新团队；（4）为优秀学徒设立奖学金；（5）校企双方共同开发工程实训岗位和实训教学资源、合作进行科研课题申报和科技攻关；（6）开展企业员工技能提升培训。

初步规划建设 2 家以上国家级、3 家以上省级、5 家以上市级产教融合型企业，遴选、培养企业导师/师傅 30 名以上，开展企业员工培训 10000 人·日。

6.培育产业教授

聘请合作企业技术骨干作为学校的特聘教授，开展教学基本技能、职业教育理念、信息化教学手段等培训，符合条件的开展教师资格认定。

建立 4 个产业教授企业工作室，联合开展教师专业技能提升、技术技能的教学化转化、专业核心课程的开发等，学校配套资金支持。

7.共建协同创新中心

结合产业发展和专业建设需要，学校主导与重点优质合作企业共建校外产业教授工作室、校外教师实践工作站、厂中校等多个协同创新平台，将平台研究成果应用于企业技术升级改造，提升师资实践技能水平和社会服务能力，更好的服务于校企双方。

依托院士工作站，建立智能制造协同创新中心，对接校内智能制造产教融合基地，制定高新区智能制造企业认定标准和人才培养标准，共同推广智能制造新技术，开展企业转型升级、技术革新，提供技术人才支持；依托校内汽车维修技能人才培养工作站，与襄阳市公共检测中心共建汽车检测协同创新中心，推广新能源汽车标准，开展企业员工培训与技术研发。

四、2020年建设任务

1.体制机制建设

（1）完善产业学院组织架构和运行管理制度

成立产业学院理事会；成立产业学院院长联席会；通过产业学院理事会章程、周会制度、月报制度、重大事项审批制度、经费使用制度等基本工作制度。

（2）具体建设内容

召开产业学院理事会第一届第一次会议，确定理事会成员名单，聘请产业学院院长、名誉院长、常务副院长、企业副院长，确定综合办公室人员名单，通过相关基本工作制度；

完成产业学院综合办公室的选址与建设；

每月召开产业学院院长联席会，推进产业学院建设工作；

完成产业学院网站和信息平台建设。

2.产业学院学习中心建设

（1）目标

基本建成园区学习中心，建成6个标准多媒体教室和15个标准宿舍并投入使用，能满足10个定向培养班级上课和60名学生实训住宿需要。中心的设备、设施使用率达到80%以上。

（2）具体建设内容

落实产业学院建设经费；

落实场地和租金减免问题；

论证多媒体教室和标准宿舍配置并完成招标建设；

出台产业学院学习中心使用管理办法。

3.招生招工一体化机制建设

（1）目标

2020年高新区定向培养招生计划完成率达到90%以上；学生签约率100%；单独招生考试有序推进，无事故。

（2）具体建设内容

完善政校企共同制定招生招工实施方案，创新招生招工宣传方式；

完善单独招生考试办法，优化考核项目；

组织成员企业开展招聘活动，落实学生与企业双向选择；

落实三方三个协议。

4.落实园区现代学徒制人才培养

（1）目标

教学计划执行率达到100%；高新区政府对定向培养满意率达到95%以上，产业学院成员单位对定向培养满意率达到90%以上，学徒对教学满意率达到80%以上；10名以上专业群教师在产业学院开展专业实践，遴选并培养35名企业导师。

（2）具体建设内容

开展园区制造业人才需求调研，形成年度调研报告，优化2019级、制定2020级园区现代学徒制人才培养方案；

完善证书学分置换标准，结合学徒工作实际，在行业领军企业试行学徒个性化企业培训计划；

校企共同开发5—8门在线开放课程，推动线上线下混合式教学；

完善“工学交替”教学组织规范等，通过周会、月报等形式加强与成员企业的沟通，必要时召开专题研讨，落实教学计划；

通过拜师仪式、学徒管理协调会、完善学徒管理平台等方式，强化学徒管理；

新建5个教师企业实践工作站，落实专业教师轮训；完善企业导师遴选、聘用、考核奖励制度，开展教学能力培训，提升企业导师的教学实施能力。

5.打造校企协同创新中心，共同培育产教融合型企业和产业教授

（1）目标

完成校企协同创新项目3项，培训10000人·日，技术交易到款额100万元以上，科研项目到款100万元以上；社会服务到款额900万元以上。

培育8家产教融合型企业，完成2名产业教授的认定和聘请工作。

（2）具体建设内容

建成国家级智能制造应用技术协同创新中心，建成省级标准高质量专利孵化中心；

借力院士工作站，每年面向全省召开1次新技术讲座，面向省、市重点产业1项研究项目，每年选派5人次教师在院士工作站完成培训、科研工作；

按国家示范职教集团标准建设湖北汽车工程职教集团；

业协助航宇、襄轴、东风旅行车、骆驼、中航精机、江山重工、航天四十二所、江华机械等8家企业制定产教融合型企业创建方案，针对6项条件，开展整改与建设；

完成吴峰、户建军两名产业教授的聘请工作，共同申报襄阳市技能大师工作室。

五、保障措施

1.人员保障

学校给汽车工程学院增加一名行政人员岗位编制，专门负责襄阳（国家）高新技术产业开发区先进制造产业学院建设工作和日常行政管理事务。

2.经费投入

设立专项经费，加大对产业学院的经费支持力度。学校每年计划投入不少于100万元，重点用于支持高端装备制造专业群的课程建设、教学改革、“双导师”教师创新教学团队建设、产业学院学习中心建设、协同创新中心建设和产教融合型企业培育等。

3.绩效评价

建立产业学院工作年度报告制度，产业学院建设进展情况纳入汽车工程学院的年度考评体系，动态监测产业学院的实施情况，根据建设的进展和成效调整支持力度，对建设期满通过验收的产业学院建设项目，根据绩效进行奖补。

襄阳市高新区管委会

2019年面向企业开展技术技能人才定向培养实施方案

为了进一步落实市委提出的“搭建更大平台，拓展更多途径，深化校政企合作，推进襄阳高质量发展，加快‘一级两中心’建设”和省教育厅《关于政校行企开展技术技能型人才联合培养工作的指导意见》（鄂教发【2018】1号）文件精神，根据《省教育厅办公室关于做好2019年高职院校面向行业企业开展技术技能人才定向培养工作的通知》（鄂教发办函〔2019〕1号）文件精神，襄阳国家高新技术产业开发区委托襄阳职业技术学院开展技术技能型人才培养，为做好定向培养工作，特制定本方案。

一、指导思想和目标任务

（一）指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以创新体制机制为抓手，以培养适应产业转型升级和创新发展的技术技能型人才为核心，以助力高新区企业发展为目标，整合资源，精准施策，为高新区培养一批回得去、留得住、用得上，有文化、懂技术、会管理，适应工业4.0和中国制造2025的实用人才队伍，为高新区产业转型升级提供坚强有力的人才支撑和智力支撑。

（二）目标任务。2019年面向高新区企业选拔100名优秀青年职工，接受全日制普通专科学历教育。

二、培养对象和培养方式

青年职工，接受全日制普通专科学历教育。

二、培养对象和培养方式

（一）培养对象。招收户口在湖北省，年龄在45岁以内的往届高中 毕业(含职高、中专、技校等同等学历）的襄阳高新技术开发区管委会下辖企业在职职工， 且符合湖北省2019年普通高等学校招生统一考试报名条件。

（二）培养方式。定向培养方式为全日制脱产专科学历，学制3年。由襄阳职业技术学院按照省教育厅要求，组织开展高等职业教育单独招生考试和录取工作；采取2+1分段式，工学交替培养模式；学员学习期满考试合格的，颁发普通高等学校专科（高职）毕业证书。

（三）专业及课程设置。本次定向培养计划开设汽车检测与维修技术、机电一体化技术两个专业。襄阳职业技术学院根据企业所需的复合型、实用型人才要求，科学设计人才培养方案，设置相关课程。

三、保障措施

（一）落实培养经费。培训学员所需学费，执行全省现行统招高职生标准，每生每年 5000 元，每生三年共计 15000 元，由襄阳市高新区管委会全额承担。企业每年为每位学员提供 2000 元生活、住宿等补贴，学员学习期间的其他费用由个人承担，学员同企业签订培养协议；学员在校期间，按规定享受国家相关奖、助学金政策。襄阳市高新区管委会将定向培养经费、工作经费纳入财政预算，足额安排，专款专用。

（二）做好生源组织推荐和学员录取报备工作。襄阳市高新区根据招生指标合理分配和调剂生源计划，辖区企业做好生源的组织推荐 工作。由高新区管委会牵头、高新区人力资源和社会保障局具体负责，会同教育部门进行资格审核并公示。襄阳职业技术学院做好学员招录考试及报名录取等工作。注重推荐人选的思想素质和现实表现，坚持公正、公开、择优的原则，不搞“暗箱”和凭关系照顾，坚持“阳光招生”。

（三）加强教学和学员管理，保证培养质量。襄阳职业技术学院要根据襄阳市高新区企业用工特点和高新区企业发展的需要，探索淡出旺归、工学交替的人才培养模式，突出实用性和应用性。针对企业在职职工实际和特点，开展分段式脱产学习，设立与企业生产相衔接、灵活方便的学习和工作时间，做到学习、生产两不误。加强学员的学籍管理和日常管理，健全学员档案，严格考试管理。

（四）充分发挥毕业学员的作用。相关企业要研究制定定向培养学员毕业后的管理、使用和发挥作用的意见，制定取得学历后学员提供待遇补助政策措施，拓展毕业学员发挥作用的途径，充分发挥定向培养毕业学员的带头带领作用，注重从他们中间培养选拔管理干部和技术带头人，充分发挥他们在企业发展中的骨干作用。

四、组织领导

（一）加强组织领导。面向襄阳市高新区企业开展技术技能人才定向培养工作由高新区管委会统一领导组织实施，统筹协调推进。建立协调小组联席会议制度，加强督促和检查，及时研究解决工作中出现的新情况、新问题。在高新区人社局设立定向培养协调小组办公室，负责组织报名、教学督办、组织协调、信息反馈以及协调小组下达的工作任务。

（二）明确责任分工。企业、学校、高新区管委会密切配合，通力合作，共同推进面向襄阳市高新区企业开展技术技能人才定向培养工作的实施。

1、高新区管委会负责人才培养工作的协调、组织和管理；统筹企业人力资源部门组织学员报名、资格审查；落实培养经费，保证定向培养工作顺利实施；指导、监督整个人才培养过程。

2、企业组织学员报名、初步资格审查；提供学员学习期间的费用补贴；参与教学管理，协助学校做好学员的实训实习。

3、襄阳职业技术学院按照国家和省关于普通高校招生工作的规定，办理考生报名和录取手续，加强考试招生监管；协助高新区管委会和企业做好考生的资格审查，补办高考报名手续；集中优质资源，精心制定人才培养方案，科学设置课程，加强教学质量督导与评估，提高人才培养质量。

五、2019 年度招生工作安排

2019 年度培养对象由企业参照条件组织推荐，襄阳职业技术学院按要求做好培养工作。

（一）2019 年 1 月，高新区管委会印发定向培养工作实施方案，组织辖区企业与相关部门召开工作推进会，宣传、发动辖区企业符合条件的学员报名；襄阳职业技术学院拟定 2019 年定向培养工作方案、人才培养方案、考试大纲，印制招生简章，明确报名、考试、录取办法，报高新区管委会领导小组同意后发布。

（二）2019 年 2 月，辖区企业推荐学员名单经高新区管委会审核公示后报襄阳职业技术学院。

（三）2019 年 3 月，襄阳职业技术学院完成单独招生组考工作。

（四）2019 年 4 月，襄阳职业技术学院根据考生成绩，确定拟录名单，报高新区管委会审核、公示。公示结束后，组织拟录学员到市教育考试院补办高考报名手续。

（五）2019 年 5 月，襄阳职业技术学院将完成高考报名的拟录取名单及数据上报省招办，省招办在湖北招生信息网予以公示。

（六）2019 年 8 月，根据湖北省高考录取工作流程，按照省招办要求，办理网上录取手续。

（七）2019 年 9 月，襄阳职业技术学院做好入学报到工作。

联系方式：

襄阳市高新区管委会

2019 年 1 月 10 日

附件 2：批复文件

Tracker Software Products (Canada) Ltd. - http://www.tracker-software.com -

湖北省教育厅办公室

鄂教发办函〔2019〕1号

省教育厅办公室关于做好2019年高职院校面向行业企业开展技术技能人才定向培养工作的通知

有关普通高职院校，有关委托培养单位：

根据《省教育厅印发〈关于政校行企开展技术技能型人才联合培养工作的指导意见〉的通知》（鄂教发[2018]1号）和《省教育厅关于进一步完善技能高考和高职院校单独招生工作的通知》（鄂教成[2017]6号）文件精神，现就做好2019年普通高职院校面向行业企业开展技术技能人才定向培养工作通知如下：

一、招生院校、专业及计划

经有关高职院校和相关委托培养单位的联合申请，结合我省实际，决定2019年继续扩大面向行业企业开展技术技能人才定向培养（以下简称“定向培养”）招生院校和招生规模。2019年，在15所高职院校开展定向培养招生工作（具体院校、专业及招生计划见附件）。

高职院校定向培养招生计划纳入学校当年年度招生计划，

RDF-Charge-Only (Demo Version)

Tracker Software Products (Canada) Ltd. - http://www.tracker-software.com -

严禁超计划录取学生。

二、报考要求

招生对象为户口在湖北省，年龄在45岁以内的往届高中毕业（含职高、中专同等学历）的委托培养单位在职职工，且符合湖北省2019年普通高等学校招生统一考试报名条件。

三、工作要求

委托培养单位、有关高职院校是实施技术技能人才定向培养工作的责任主体，双方应签订联合培养协议，明确各自职责与任务要求。

1.定向培养按照我省高职院校单独招生政策实施招生，相关业务工作分别接受省教育考试院、省招办指导。报名、考试和录取工作由有关高职院校具体组织实施，考生资格审核工作由委托培养单位负责。

2.有关高职院校要高度重视，精心组织，严格管理，严禁有偿招生。要严格遵照国家和省关于普通高校招生工作的规定，认真贯彻落实高校招生“阳光工程”的要求，切实加强试题命制、印刷、分发、保管等环节的保密和考场管理，做好招生简章、招生计划、录取规则、录取结果以及咨询、申诉和举报渠道等内容的公开公示工作。

3.为提高工作效率，有关高职院校确定拟录取名单后再组织考生到辖区教育考试机构集中报名。省教育考试院开通网上高考报名系统，指导有关高职院校完成考生高考报名工作。

PDF-XChange SDK (Demo version)

Tracker Software Products (Canada) Ltd. - http://www.tracker-software.com -

4.考生报考前，须与委托培养单位签订定向就业协议，学生毕业后按定向就业协议回原企业（单位）工作。考生录取后，不得转学转专业。

5.委托培养单位须落实培养经费，保证定向培养工作顺利实施。有关高职院校要加强组织领导，集中优质资源，精心制定人才培养方案，落实专业教学条件，提高人才培养质量。

省教育厅将进一步建立健全定向培养工作监管机制。对有关高职院校实行动态管理和准入退出机制，凡是政策执行不严格、管理不规范、问题突出的，一律停止招生资格。对违反规定的，依照《国家教育考试违规处理办法》、《普通高等学校招生违规行为处理暂行办法》等有关规定严肃处理，并追究有关责任人和学校领导的责任。同时，调减学校整体招生计划，并全省通报。

附件：2019年面向行业企业开展技术技能人才定向培养高职院校、专业及招生计划

湖北省教育厅办公室

2019年3月3日

PDF-XChange SDK (Demo Version)

附件：

2019年面向行业企业开展技术技能人才定向培养高职院校、专业及招生计划

序号	高职院校	委托培养单位	招生专业	招生计划
1	三峡旅游职业技术学院	宜昌兴发集团有限责任公司	景区开发与管理	100
2	武汉民政职业学院	省民政厅	社会工作 社区管理 老年服务与管理 康复治疗技术 护理	100
3	荆州职业技术学院	荆州市经信委	机械装备制造技术 汽车检测与维修技术	100
4	咸宁职业技术学院	咸宁市经信委	机电一体化技术 电子信息工程技术	100
5	湖北工程职业学院	黄石市经济技术开发区、上达电子（黄石）股份有限公司	应用电子技术	100
6	湖北城市建设职业技术学院	省住建厅	建设项目信息化管理 物业管理	100
7	长江艺术工程职业学院	荆州文物保护中心 荆州市格林美新材料有限公司	文物修复与保护 机械制造与自动化	100
8	湖北工业职业技术学院	竹山县人民政府	首饰设计与工艺	100
9	湖北轻工职业技术学院	山鹰华中纸业有限公司	制浆造纸技术	100
10	襄阳职业技术学院	襄阳高新技术开发区管委会	汽车检测与维修技术 机电一体化技术	100
11	武汉交通职业学院	湖北三环海通汽车有限公司	汽车检测与维修技术	100
12	江汉艺术职业学院	潜江市餐饮企业	烹调工艺与营养 餐饮管理 市场营销	200
13	湖北生态工程职业技术学院	省林业厅	园林技术 家具设计与制造 林业技术 森林生态旅游	200
14	湖北交通职业技术学院	省交通运输厅	道路桥梁工程技术 工程机械运用技术 智能交通技术运用 物流管理 航海技术 艺术设计（交通景观设计方向）	350
15	湖北水利水电职业技术学院	省水利厅	水利工程 计算机应用技术	200

PDF XChange SDK (Demo version)

襄阳职业技术学院

襄阳职业技术学院
关于共建襄阳（国家）高新技术产业开发区现代制造产业学院的函

襄阳高新技术产业开发区管委会：

2018年，我院与襄阳高新区签订了政校合作协议，政校在人才培养、技能竞赛、毕业生实习就业等领域建立了多方位合作关系。2019年1月，省教育厅批准贵区与我院开展联合人才培养，在汽车检测与维修技术和机电一体化技术两个专业开展订单培养，现已有267名高新区企业员工通过初审报名。2019年4月，我院院长李菲与贵区党工委副书记、主任李建锋在政校合作座谈会上达成一致意见，将加大政校合作力度，为贯彻实施合作意见，更好地做好人才培养工作，我院拟与贵区建立“襄阳（国家）高新技术产业开发区现代制造产业学院”，主要建设内容如下：

一、建设思路与目标

在襄阳高新区管委会的主导下，学院、企业为主体，政、校、企共同建设襄阳(国家)高新技术产业开发区现代制造产业学院，

满足园区内订单培养、员工培训与学历提升、学生实习实训、技术研发与技术革新等要求。

二、建设任务

1.建设高新区学习中心。在高新区管委会的主导下，选择合适的区域，政、校、企投入教学设施和生活设施，建设具备教学、培训、鉴定、技术研发与技术革新功能，能满足学生在实习、实训过程中的住宿、生活要求。

2.建设5个以上产教融合型企业（实训基地）。根据产教融合型企业的6个条件，拟与航宇公司、东风旅行车、襄轴、骆驼等企业共建产教融合实训基地，开展订单培养。校企根据企业生产实际，共同开发工程实训岗位和实训教学资源，满足机电一体化技术专业和汽车检测与维修技术专业两个专业所有订单班的实训教学需要。初步设想建设1个机电基础实训基地、1个机加实训基地、1个智能制造实训基地、1个汽车装配实训基地、1个汽车检测实训基地。

3.培育4名以上产业教授。聘请合作企业技术骨干作为学校的特聘教授，开展教学基本技能、职业教育理念、信息化教学手段等培训，符合条件的开展教师资格认定。在此基础上，建立产业教授企业工作室，联合开展教师专业技能提升、技术技能的教学化转化、专业核心课程的开发等，学校配套资金支持。

4.建立2个协同创新中心。依托院士工作站，建立智能制造协同创新中心，对接校内智能制造产教融合基地，制定高新区智能制造企业认定标准和人才培养标准，共同推广智能制造新技术，开展企业转型升级、技术革新，提供技术人才支持；依托校内汽车维修技能人才培养工作站，与襄阳市公共检测中心共建汽车检测协同创新中心，推广新能源汽车标准，开展企业员工培训与技术研发。

5.针对高新区需要开展人才培养。开展人才需求调研，针对高新区人才需求开办专业，定制人才，每年定制专业数不少于4个；在襄阳职业技术学院各年级在校生中遴选学生，开展长短期定向培养，每年定向培养不少于5个班；发挥高新区企业育人主体地位，实施现代学徒制，按企业标准培养人才；面向企业员工开展学历提升与员工培训，提升企业员工整体素质，每年不少于300人。

三、筹备工作

1.成立筹备工作领导小组。政校双方共同选派人员，组建“襄阳（国家）高新技术产业开发区现代制造产业学院”筹备领导小组，拟由学院副院长余荣宝和高新区党工委委员、组织部部长秦操分别担任组长，副组长分别由学院汽车工程学院院长程洪涛和高新区党工委组织部常务副部长、人社局局长张玉春担任。双方各设立筹备领导小组办公室，筹备领导小组办公室负责日常工作，

高新区领导小组办公室设在高新区社会保障服务中心，惠述文同志为办公室主任，许勇智同志为副主任，成员有就业科、人才科工作人员组成。学院领导小组办公室设在汽车工程学院，向炜同志为办公室主任，沈先飞同志为副主任，成员有校企合作办、教务科工作人员组成。

2.举行挂牌仪式。“产业学院”经批准同意成立后，筹备领导小组办公室拟定“产业学院”挂牌仪式，由双方领导前往揭牌。

3.制定产业学院运行体制、机制。产业学院拟实行产业学院工作领导小组领导下的院长负责制。筹备工作领导小组围绕产业学院建设各项工作，就产业学院工作领导小组成员及产业学院管理人选进行磋商，确定工作领导小组主要成员及定期会议制度，聘请产业学院院长1名、常务副院长1名（学校人员）、副院长若干名（主要合作企业人员）、综合办公室专职管理人员等。产业学院的后续建设工作由工作领导小组确定后，由产业学院院长按照时间表逐步推进。

此函。

襄阳职业技术学院

2019年5月6日

（联系人：程洪涛；联系电话：13545334598）

高新区党工委管委会办公室文件处理单

流水号： Q 2019 2113

来文单位	社会保障服务中心	收文日期	2019年5月13日	
		文　　号		
文件标题	社会保障服务中心关于襄阳高新区与襄阳职业技术学院共建“襄阳(国家)高新技术产业开发区现代制造产业学院”的请示		文件类型	办件
			紧急程度	一般
正文	社会保障服务中心关于襄阳高新区与襄阳职业技术学院共建“襄阳(国家)高新技术产业开发区现代制造产业学院”的请示.pdf		445.17K	查看(修改稿)
承办科室	文书档案科	承办人	冯飞	联系电话	3310884
内容摘要	社会保障服务中心建议高新区与襄阳职业技术学院建立“襄阳（国家）高新技术产业开发区现代制造产业学院”。			
拟办意见	呈请秦部长阅示。 骆作林 2019-05-14 07:59:04			
领导批示	呈请邓书记、李书记审示，同意所拟。 秦操 2019-05-15 10:25:18 同意所拟。 李建锋 2019-05-15 15:46:30 同意所拟。 邓卓海 2019-05-16 09:20:32			

附件 3：新闻报道

襄阳（国家）高新区先进制造产业学院揭牌仪式

区先进制造产业学院
襄阳（国家）高新区先进制造产业学院

高新区接收我校学生实习实训对接会顺利召开

时间：2018-12-10 来源：产学研 作者：龙耀辉

12月7日下午，我校汽车工程学院汽车制造与装配技术、汽车检测与维修技术、机械制造与自动化、机电一体化、数控技术、工业机器人、计算机应用等7个专业300多名学生分赴高新区所辖的航天42所、中航精机、东方股份、江山重工业，以及骆驼集团、光瑞汽车零部件、东润集团等16家企业，进行为期6个月的实习实训。

这些实习实训单位既有国有大型企业，也有知名民营企业；既有合作多年的优质校企合作基地，也有新开发的校企合作基地。

对接会上，高新区政府表示，将用活国家及市政府政策，拓展合作渠道，在产教融合上充分发挥政府的主导作用。企业代表表示，将把实习学生当成准员工，工作中，给予细心指导；生活上，帮助解决问题，丰富文化活动，用事业留人，用感情留人。

学校领导寄语学生，要像在学校一样，虚心向师傅学习，勇于承担工作任务，发扬不怕苦、不怕累的精神，通过6个月的实习，在专业技能、职业能力、个人素养等方面有较大收获；希望学生与企业建立感情，将来留在高新区就业，为襄阳经济社会建设作出更大贡献。

【襄阳日报】深化校地合作 助力经济发展——襄阳职院选派320名优秀学生到高新区企业实习实训

时间：2018-12-12 来源： 作者：产学研 龙耀辉 襄阳日报记者 冯丽

12月7日，襄阳高新区接收襄阳职业技术学院大学生实习实训对接会顺利举行。高新区东风公司、江山重工、航天四十二所、骆驼集团等16家企业的代表参加活动，现场接收了襄阳职业技术学院的320名学生。

为加大技能人才输送和培养力度，进一步推进大学生实习实训工作，满足辖区重点项目企业用工，2018年下半年，高新区与襄阳职业技术学院签订了政校合作协议，在高新区设立“大学生实习实训基地”，在襄阳职业技术学院设立“技能人才培养基地”，并开设机电一体化、汽车制造与装配技术专业两个订单培养班，有计划地对技能人才开展培养和输送。

襄阳职业技术学院在优势专业设置和优质毕业生分配方面，围绕满足地方经济建设和高新区产业发展的目标定位，全力支持高新区经济龙头和引擎作用发挥，进一步丰富校地合作成果。今年底，该校将选送320名即将毕业的优秀大学生到高新区骨干企业开展为期六个月的实习实训，对高新区企业提升技能水平和缓解用工压力起到积极作用。

对接会上，高新区有关负责人介绍了高新区的区位优势、经济发展状况、人才强区战略，希望实习实训的学生能够善于学习、珍惜机会、懂得感恩。企业代表表示，将把实习实训的学生当成企业的准员工，工作中给予他们细心指导，帮他们解决生活问题，丰富文化活动，用事业留人、用感情留人。襄阳职业技术学院的领导教导实习实训的学生要虚心向师傅学习，勇于承担工作任务，发扬不怕苦、不怕累的精神，努力提升专业技能、个人素养等。

转自襄阳日报2018年12月12日2版

【湖北日报客户端】208家企业走进襄阳职院招贤纳士

时间：2019-11-22 来源： 作者：楚天快报记者胡梦思 宣传部杨明海 钟炜

20日，“我选湖北·智汇襄阳”2020届毕业生实习就业大型校园招聘会在襄阳职业技术学院举行，208家省内外企业参加招聘，提供就业岗位5580个。

此次招聘会由该校就业创业指导中心和高新区联合主办。企业提供的岗位涉及文化教育、生产制造、建筑业、农业畜牧、商贸销售等多个领域。

当天共有2000多名应届毕业生参加应聘，达成就业意向1588人次。各二级学院还分别举办了多场小型专场招聘宣讲活动，为有意向的合作企业和求职的学生搭建平台，帮助企业更好地发掘想要的人才，学生更好地了解企业，确立求职意向。

汽车工程学院举办2018年汽车类专业双选招聘会

时间：2018-11-12 来源： 作者：向炜

11月10日上午，汽车工程学院在图书馆一楼大厅为2016级汽车检测与维修技术相关专业毕业生举办了一场小型顶岗实习双选招聘会。该院党总支书记李先国、副院长向炜等参加了招聘会。

本着专业对口、岗位适应的原则，汽车学院就业办从高新区下属企业中邀请了一批合作良好的企业参会。当天，湖北三环海通汽车有限公司、襄阳宝泽宝马汽车销售服务有限公司、东富奥迪、恒信集团、襄阳市公共交通集团有限责任公司等近20家企业到校招人。

上午八点刚过，就有不少毕业生携带个人简历来到现场。企业招聘人员认真介绍情况，发放宣传资料。同学们在各个招聘展位前咨询岗位情况，递交个人简历，积极参加招聘。李先国在招聘会现场与同学们认真交流，了解顶岗实习情况。就业办老师则在各个展位前与企业洽谈，进一步了解招聘单位后续岗位用人需求。到场企业表示，此次招聘活动组织有序，希望学校以后多多搭建供需见面平台。

汽车工程学院一直秉承“依靠行业、服务社会、育才树人、追求卓越”的办学理念和“品牌、精品、特色、创新”的管理理念，不断深化教育教学改革，加强内涵建设，提升办学实力，提高人才培养质量，努力为襄阳市尤其是高新区培养输送更多高素质技术技能人才，为地方经济建设服务。