

校内专业带头人



图 1 王德良教授

王德良，1965 年 6 月出生，湖北襄阳人，中共党员，教授，湖北工业大学机械制造及自动化本科毕业。湖北省政府采购评审专家，教育部机械教指委委员。

长期从事汽车电控技术、汽车诊断技术等方面专业教学，曾经担任过汽车检测与维修技术专业研究室主任，汽车专业群主任，2005 年赴德国参加汽车维修技术学术研修，主编国家十二五汽车专业规划一部，6 篇专业论文被 IE 全文收录，获得专利发明 2 项，主持省级教研课题 1 项目，湖北省第七届教学成果奖获得者，省级精品课程负责人。

曾先后荣获全国职业院校高职组“汽车检测与维修”赛项优秀指导教师，襄阳市优秀教师、学枕优秀教师、优秀研究室主任荣誉称号。是学校“131 人才工程”优秀骨干教师、专业带头人、校级名师，院级教学团队带头人，主持专业建设期间，学校汽车检测与维修技术专业建成了国家示范(骨干)院校重点建设专业，湖北省单招试点专业，校内实训基地评为国家级汽车维修高职教育实训基地，积极探索专业校企合作新途径，我校分别是 ASEP 校企合作项目合作院校、BOSCH 汽车诊断实训中心校企合作项目合作院，BOSCH 班校企合作项目合作院校。是 2019 年度机械行业职业教育技能大赛一‘运华杯’汽车营销与二手车鉴定评估”赛项裁判。2020 年申请了金华泰汽车维护保养技能考核训练虚拟实训平台专利。



图 2 王德良教授部分聘书和证书



图 3 王德良教授专利证书

襄阳职业技术学院文件

襄职院人〔2018〕1号

襄阳职业技术学院

关于印发《关于实施“双名双秀”工程 加强教师队伍建设的实施意见》、《关于进一步发挥教授治学作用的实施意见》、
《关于鼓励中青年教师在职攻读博士学位的实施意见》的
通 知

各院（部）、机关各处（室）、各附属单位：

现将《关于实施“双名双秀”工程 加强教师队伍建设的实施意见》、《关于进一步发挥教授治学作用的实施意见》、《关于鼓励中青年教师在职攻读博士学位的实施意见》印发给你们，请遵照执行。



关于进一步发挥教授治学作用的 实施意见

为深入贯彻落实《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）、《关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）和《关于实施职业院校教师素质提高计划（2017-2020年）的意见》等精神，激励教授为学校建设发展作出新的更大贡献，激发高端人才创新活力，带动全体教师切实落实立德树人根本任务，根据学校《章程》，现对发挥教授治校办学作用提出以下实施意见。

一、教授岗位设置

（一）教授岗位包括在教学岗位、“两类”岗位和管理岗位三类岗位上取得教授四级任职资格的人员。

（二）教授岗位数量原则上按照学校编制、年度专业技术职务任职资格晋升实际和岗位设置管理等相关规定核定，向专业教学岗位倾斜。

二、教授岗位聘任

（一）首次聘任时，所有取得教授四级任职资格的人员，学校均予以聘任。

（二）聘任基本条件及程序。符合学校教授岗位聘任的基本条件，聘任程序按学校相关规定执行。

（三）聘任期限。每个聘期原则上为3年。聘任期内，年度考核合格者继续聘任，年度考核不合格者终止聘任，且3年内不

四、教授岗位管理

（一）学校对教授岗位实行动态管理，原则上结合聘期进行调整。所有受聘人员必须与学校签订教授聘任协议，明确聘期内责权利对等关系。

（二）经学校批准公派出国或批准保留岗位的自费出国教师，在批准的期限内学校保留其岗位，逾期未回校工作者学校不再保留其岗位。

（三）实行教授岗位绩效工资制度。教授岗位绩效工资标准 3000 元/人/月，每年发放 10 个月，自聘任之月起计发。教授岗位绩效工资每月随个人工资发放 60%，剩余 40%经岗位考核后发放。教授岗位考核达到合格等次发放 100%、不合格不发放。担任校级领导的教授岗位绩效工资按聘任教授岗位绩效工资年平均值发放。

五、其它事项

其它系列正高级职称人员作用的发挥及考核管理参照本意见执行，其标志性任务由人事处牵头另行制定。

六、本意见自 2018 年秋季学期执行，《关于提高高层次人才津（补）贴标准的通知》（襄职院政发〔2007〕6 号）中关于教授住房补贴相关规定同时废止。

七、本意见由人事处负责解释。

附件：1. 教授岗位年度考核“直接认定”条件

2. 教学岗位教授标志性工作任务年度考核一览表

图 4 教授团队考核文件